

Céline Guillemain-Mortas
16 bis grande rue
51330 Contault
06.75.48.71.44
celine.mortas@commun-accord.fr
44 ans - Mariée - 3 enfants.

ETRE SOI ET ENSEMBLE



EXPERIENCES PROFESSIONNELLES :

Depuis janvier 2013 :

Facilitatrice pour « Commun-Accord »

en Coopérative d'Activité d'Entreprise Synercoop

Mes actions : Entraîner à l'intelligence collective
(Re)vitaliser les collectifs, grâce à des méthodes et cadres communs, agréables et bienveillants,
Amener et faire grandir la confiance nécessaire à tous,
Favoriser la co-existence des voix individuelles dans le collectif,
Définir et partager une vision commune et les étapes pour l'atteindre.

Formations inter et intra-entreprises :

(Ré-)Animer vos réunions, Former avec des pédagogies collaboratives, Ajuster sa posture de jeune manager, Cultiver son optimisme, ... et supervisions des formateurs et des animateurs.

Coaching d'équipe : améliorer les relations de l'équipe, travailler en confiance, décider des règles de bon fonctionnement du groupe, ...

Coaching individuel : Etre jeune dirigeant, Développer la confiance dans l'équipe, ...

Facilitations : Ateliers d'Open Co-Dev, animations collaboratives de collectifs et de réunions de 8 à 200 personnes, ...

Supervision de mes pratiques en espace de Co-vision.

Clients : Fédération des centres Sociaux de Moselle et des Ardennes, SNCF, Fredon Lorraine, CHU Reims, ARS Grand Est, Région Grand Est, CRIJ, ArcelorMittal, Maison de Naissance, associations, collectivités territoriales, Chambres consulaires, ...

De janvier 2005 à février 2014 :

Conseillère formation - Chambre d'Agriculture de la Meuse.

Mes actions : Formation,
Ingénierie pédagogique et financière.

Responsable formation : ingénierie pédagogique, relations OPCA, suivi financier,
Supervision des formateurs pour des méthodes pédagogiques efficaces,
Formatrice pour les Chambres d'Agriculture et Résolia.

De mars 1998 à janvier 2005 :

Conseillère d'entreprise - Chambre d'Agriculture de la Meuse.

Mes actions : Accompagnement des créateurs et repreneurs d'entreprises agricoles et des agriculteurs en situation fragile.

Accompagnement, expertise et suivi des publics concernés (environ 125 par an),
Animation de formations.

De juillet 1995 à mars 1998 :

Animatrice syndicale - CDJA des Ardennes.

Mes actions : Animation de groupes de travail en collaboration avec les élus et suivi de l'actualité syndicale.

FORMATIONS :

Décembre 2018 : « Les approches corporelles dans l'art de la facilitation » - Covitalent

Août 2017 : CIYO – déploiement du leadership personnel – Aimotion

Janvier 2017 : « Open co-dev » - Sources d'entraîn

Septembre 2016 : « Valoriser et utiliser ses forces » - Positran

Depuis 2015 : Cycles « Approche sensorielle » et « Créativité et leadership » - Espace Transitions

Depuis 2013 : « Projet de vie », « L'autre souffle du coaching et la présence qui agit », « Coaching d'équipe » – Espace Transitions

Novembre 2012 – février 2013 :
« Les fondamentaux du coaching » – International Mozaïk.

Janvier 2012 : « Séminaire pilote Coaching » - TransformancePro,

De 2005 à 2013 :
« Organiser l'information », « Licence pédagogie – modules ingénierie pédagogique » – Université Nancy 2,
« Animation de groupes et conduite de réunions, « Ecoute active », « Approche globale », « Les clés du fonctionnement créatif », ...

DIPLOMES :

2015 : Certification coaching systémique d'équipe.

2007 : Licence Agronomie « Agent de développement agricole et rural » - université Henri Poincaré – Nancy.

1995 : Contrat de spécialisation « Animation et développement local » - CFPPA St Laurent – Charleville Mézières.

COMPETENCES ET QUALITES UTILES :

Écoute, capacité de synthèse, adaptabilité, créativité, animation des collectifs, empathique, ...

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Pédagogie du « mieux apprendre » et ses méthodes participatives.

Lectures, contes et musiques
Yoga, Qi Gong, running et natation.